

Cassazione: volontà del lavoratore nella riduzione di orario

Con sentenza n. **16089** del **14 luglio 2014**, la Cassazione ha affermato che la regola secondo la quale gli accordi collettivi sono applicabili a tutti i lavoratori dell'azienda, sebbene non iscritti alle organizzazioni sindacali stipulanti, non vale nell'ipotesi di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo a tempo parziale ex art. 5 del [D.L.vo n. 61/2000](#) in quanto tale trasformazione non può avvenire a seguito di determinazione unilaterale del datore di lavoro.